

Adroddiad i'r:	Pwyllgor Craffu Perfformiad
Dyddiad y Cyfarfod:	18 Hydref 2012
Awdur yr Adroddiad:	Swyddog Gwasanaethau Democrataidd
Teitl:	Rhaglen Waith Craffu

1. Ynglŷn â beth mae'r adroddiad?

Mae'r adroddiad yn cyflwyno blaenraglen waith ddrafft i'r Pwyllgor Craffu Perfformiad i'r aelodau ei hystyried.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

Gofyn i'r Pwyllgor adolygu a chytuno ar ei raglen waith yn y dyfodol, a diweddarau'r aelodau ar faterion perthnasol.

3. Beth yw'r argymhellion?

Bod y Pwyllgor yn ystyried yr wybodaeth a ddarparwyd ac yn cymeradwyo, diwygio neu newid ei flaenraglen waith fel yr ystyrir yn briodol.

4. Manylion yr adroddiad.

4.1 Mae Erthygl 6 Cyfansoddiad Cyngor Sir Ddinbych yn nodi cylch gwaith, swyddogaethau ac aelodaeth pob Pwyllgor Craffu, tra bo rheolau'r drefn ar gyfer pwyllgorau craffu wedi'u nodi yn Rhan 4 y Cyfansoddiad.

4.2 Mae'r Cyfansoddiad yn amodi bod rhaid i bwyllgorau craffu'r Cyngor baratoi rhaglen ar gyfer eu gwaith yn y dyfodol a'i chadw dan arolwg. Trwy adolygu a blaenoriaethu materion, mae'r aelodau'n gallu gofalu bod y rhaglen waith yn cyflenwi agenda a arweinir gan yr aelodau.

4.3 Am nifer o flynyddoedd bu'n arfer mabwysiedig yn Sir Ddinbych i bwyllgorau craffu gyfyngu nifer yr adroddiadau a ystyrir mewn unrhyw un cyfarfod i uchafswm o bedwar ynghyd ag adroddiad rhaglen waith y Pwyllgor ei hun. Nod y dull hwn yw hwyluso trafodaeth fanwl ac effeithiol ar bob pwnc.

4.4 Gofynnir i'r Pwyllgor ystyried ei raglen waith ddrafft ar gyfer cyfarfodydd yn y dyfodol, fel y'i nodwyd yn atodiad 1, a'i chymeradwyo, diwygio neu newid fel yr ystyrir yn briodol gan gymryd i ystyriaeth:

- materion a godwyd gan aelodau'r Pwyllgor
- materion a gyfeiriwyd ato gan Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Craffu

- ei pherthnasedd i flaenoriaethau'r Pwyllgor/Cyngor/gymuned
 - Cynllun Corfforaethol y Cyngor ac Adroddiad Blynyddol Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol
 - llwyth gwaith y cyfarfod
 - amseroldeb
 - canlyniadau
 - materion a gwybodaeth allweddol i'w cynnwys mewn adroddiadau
 - swyddogion a/neu aelodau arweiniol y Cabinet y dylid eu gwahodd (gyda golwg ar ba un a yw eu presenoldeb yn angenrheidiol neu a fyddai'n ychwanegu gwerth)
 - cwestiynau i'w gofyn i swyddogion/aelodau arweiniol y Cabinet
- 4.5 Wrth ystyried eitemau at y dyfodol i'w cynnwys ar y flaenraglen waith fe all aelodau ei chael yn ddefnyddiol hefyd ddal sylw ar y cwestiynau canlynol wrth benderfynu addasrwydd pwnc i'w gynnwys yn y rhaglen waith:
- beth yw'r mater?
 - pwy yw'r rhanddeiliaid?
 - beth sy'n cael ei ystyried yn rhywle arall
 - beth y mae angen i graffu ei wybod? a
 - phwy a all fod yn gallu cynorthwyo?
- 4.6 Fel y soniwyd ym mharagraff 4.2 uchod mae Cyfansoddiad y Cyngor yn mynnu bod pwyllgorau craffu'n paratoi rhaglen ar gyfer eu gwaith yn y dyfodol ac yn ei chadw dan arolwg. I gynorthwyo'r broses o flaenoriaethu adroddiadau, os yw swyddogion o'r farn fod pwnc yn teilyngu amser i'w drafod ar agenda busnes y Pwyllgor mae'n rhaid iddynt ofyn yn ffurfiol i'r Pwyllgor ystyried derbyn adroddiad ar y testun hwnnw. Gwneir hyn drwy gyflwyno 'ffurflen gynnig' sy'n egluro pwrpas, pwysigrwydd a chanlyniadau posibl pynciau a awgrymir. Nid oes ffurflenni cynnig o'r fath wedi'u derbyn i'w hystyried yn y cyfarfod presennol.

Blaenraglen Waith y Cabinet

- 4.7 Wrth benderfynu eu rhaglen waith yn y dyfodol mae'n ddefnyddiol i bwyllgorau craffu ddal sylw ar raglen waith rhaglunedig y Cabinet. I'r diben hwn atodir copi o flaenraglen waith y Cabinet yn Atodiad 2.
- 4.8 Swyddfa Archwilio Cymru – Asesiad Gwella Corfforaethol
Derbyniwyd ffurflen gynnig oddi wrth Tony Ward, Rheolwr yr Asesiad Gwella Corfforaethol, yn gofyn i'r archwiliad ystyried llythyr diweddaraf yr Asesiad Gwella oddi wrth Swyddfa Archwilio Cymru (SAC), a dderbyniwyd ar yr 17eg o Fedi. Yr Asesiad Gwella Corfforaethol yw prif ddyfais y SAC i nodi eu hasesiad ar berfformiad a chynlluniau gwella a datblygu corfforaethol y Cyngor. Er nad oes unrhyw argymhellion ffurfiol o fewn yr Asesiad Gwella Corfforaethol, mae'n ofynnol i'r Pwyllgor Archwilio Perfformiad gael y cyfle i drafod y llythyr, er mwyn penderfynu a oes angen archwiliad pellach ar unrhyw agwedd o'r perfformiad.

Mae Rheolwr yr Asesiad Gwella Corfforaethol wedi gofyn am archwiliad i'r llythyr hwn mor fuan â phosib. O ganlyniad, mae wedi cael ei drefnu fel eitem i'w hystyried ar agenda'r Pwyllgor Archwilio Perfformiad yn ystod eu cyfarfod ar 29ain o Dachwedd, er mwyn derbyn cymeradwyaeth y Pwyllgor.

4.9 Cynrychiolaeth ar Wasanaeth Sialensiau Perfformiad gan aelod o Bwyllgor Archwilio Perfformiad

Gan nad yw'r Cynghorydd Bill Cowie yn aelod ar y Pwyllgor Archwilio Perfformiad bellach, mae angen penodi aelod arall i gynrychioli'r Pwyllgor yng nghyfarfod y Gwasanaeth Sialensiau Perfformiad. Bydd angen cynrychiolaeth yng nghyfarfod y Gwasanaethau Cyfreithiol a Democrataidd, a fydd yn cael ei chynnal yn neuadd y Sir, Rhuthun ar yr 17eg o Hydref. Gofynnwyd i'r aelodau i ddangos diddordeb i fynychu'r cyfarfod. Cytunwyd y byddai Dewi Owens yn cynrychioli'r Pwyllgor Archwilio Perfformiad yn lle'r Cynghorydd Cowie.

5. **Sut y mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?**

Bydd craffu effeithiol yn cynorthwyo'r Cyngor i gyflenwi ei flaenoriaethau corfforaethol yn unol ag anghenion y gymuned a dymuniadau'r preswylwyr. Bydd datblygu ac adolygu rhaglen waith gyd-drefnus yn barhaus yn cynorthwyo'r Cyngor wrth fonitro ac adolygu materion polisi.

6. **Beth fydd yn ei gostio a sut fydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?**

Efallai y bydd angen i Wasanaethau neilltuo amser swyddogion i gynorthwyo'r Pwyllgor gyda'r gweithgareddau a nodwyd yn y flaenraglen waith, a gydag unrhyw gamau a all ddeillio ar ôl ystyried yr eitemau hynny.

7. **Pa ymgynghoriadau sydd wedi'u cynnal?**

Nid oedd angen dim ar gyfer yr adroddiad hwn. Serch hynny, mae'r adroddiad ei hun ac ystyried y flaenraglen waith yn cynrychioli proses ymgynghori gyda'r Pwyllgor mewn perthynas â'i raglen o waith yn y dyfodol.

8. **Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?**

Nid oes dim risgiau wedi'u nodi mewn perthynas ag ystyried blaenraglen waith y Pwyllgor. Er hynny, trwy adolygu ei flaenraglen waith yn rheolaidd gall y Pwyllgor sicrhau bod meysydd risg yn cael eu hystyried a'u harchwilio wrth iddynt gael eu nodi, ac argymhellion yn cael eu gwneud gyda'r bwriad o fynd i'r afael â'r risgiau hynny.

9. **Grym i wneud y penderfyniad**

Mae Erthygl 6.3.7 Cyfansoddiad y Cyngor yn amodi bod rhaid i bwyllgorau craffu'r Cyngor baratoi rhaglen ar gyfer eu gwaith yn y dyfodol a'i chadw dan arolwg.

Swyddog Cyswllt:

Cydlynedd Craffu Rhif Ffôn: (01824) 712554

Ebost: dcc_admin@denbighshire.gov.uk